

FACILITER. POUR DÉCIDER ET AGIR ENSEMBLE.

Nous créons les conditions du dialogue et de l'intelligence collective pour aider vos équipes à décider et agir ensemble.

Entreprise, association ou collectivité : nous adaptons notre posture et nos méthodes à votre contexte, à vos enjeux et aux personnes concernées.

NOTRE CONVICTION

**Quand chacun peut
comprendre et contribuer,
le collectif avance.**



LES ENJEUX DE VOS ÉQUIPES

Faire avancer vos équipes, quel que soit le point de départ.

Nous intervenons lorsqu'une équipe a besoin de retrouver de la clarté, de la confiance et une direction commune. Le CEPEP crée un cadre où chacun peut comprendre les enjeux, contribuer et reprendre sa place dans l'action.

01

GOUVERNANCE PARTAGÉE

Clarifier les rôles, les espaces de décision et les règles de coopération.

02

SÉMINAIRES D'ÉQUIPE & COHÉSION

Prendre du recul, retisser les liens et construire des priorités communes.

03

ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT

Associer les équipes pour comprendre, décider et mettre en œuvre les évolutions.

04

RÉSOLUTION DE TENSIONS

Sécuriser la parole, traiter les non-dits et permettre la reprise du dialogue.

CE QUE VOS ÉQUIPES RETROUVENT

**De la clarté • une parole plus libre • des relations apaisées • la confiance
nécessaire pour décider et avancer ensemble**

NOTRE ACCOMPAGNEMENT SIGNATURE

Faire travailler les vrais sujets, pour décider et agir ensemble.

Le CEPEP intervient comme tiers extérieur pour rendre possible ce qui est difficile à construire seul : libérer la parole, croiser les points de vue et permettre aux équipes et partenaires de prendre des décisions qu'ils pourront réellement mettre en œuvre.

01

SÉCURISER LA PAROLE

Installer un cadre clair où chacun peut parler sans être exposé ni disqualifié.

02

FAIRE ÉMERGER BESOINS ET BLOCAGES

Nommer les attentes, les ressources, les irritants et les non-dits qui traversent le collectif.

03

CROISER LES POINTS DE VUE

Mettre en dialogue les expériences et les désaccords pour dépasser le consensus de façade.

04

CONSTRUIRE DES DÉCISIONS APPROPRIABLES

Associer les personnes concernées pour produire des choix compris, réalistes et applicables.

05

RENFORCER LA CAPACITÉ D'ACTION

Clarifier les responsabilités et laisser au collectif des méthodes pour continuer à avancer.

CE QUE LE CEPEP VOUS APPORTE

Un tiers qui sécurise les échanges • des points de vue réellement croisés • des décisions appropriées • des coopérations renforcées • un collectif capable d'avancer

UNE INTERVENTION SUR MESURE

Faisons de vos enjeux une construction collective.

Gouvernance, coopération, tensions ou transformation : nous adaptons la démarche à votre contexte et aux personnes concernées.



DÉJÀ RÉALISÉ

CHARTRE DE PRÉVENTION ET DE LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

PARTENAIRE • BETA.GOUV.FR

Pour le réseau des startups d'État, le CEPEP a animé les ateliers et facilité l'intelligence collective. Résultat : les équipes ont co-construit et formalisé leur charte de prévention et de lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

ATELIERS • INTELLIGENCE COLLECTIVE • CHARTE CO-CONSTRUITE

UN PARCOURS MODULABLE

1. CADRAGE

Entretien avec le commanditaire, clarification de l'enjeu et proposition d'une démarche.

2. ÉCOUTE ET DIAGNOSTIC

Entretiens, questionnaire ou ateliers pour comprendre les besoins et ce qui se joue réellement.

3. TEMPS COLLECTIFS

Séquences participatives pour mettre les sujets au travail et construire des réponses.

4. DÉCISIONS ET SUIVI

Synthèse, arbitrages, responsabilités, calendrier et temps d'ajustement.

PARLONS DE VOTRE SITUATION

direction@cepep.fr

www.cepep.fr • France entière