

02 La facilitation et les pratiques d'éducation populaire

02
Jours



L'accompagnement au changement
par la facilitation

Public Cible

Personnes désireuses de monter en compétence en développant une posture de facilitateur·trice

Prérequis

Aucun

Objectifs

1.
Développer une posture de facilitateur·trice pour accompagner le changement de l'intérieur.

2.
Connaître les étapes de la conduite du changement dans un processus vertueux.

3.
Comprendre les enjeux humains et se les approprier pour construire une stratégie d'intervention adaptée au contexte et aux mutations.

Contenu de la formation

Cette formation vise à accompagner des personnes désireuses de monter en compétence en développant une posture de facilitateur·trice dans le cadre de l'accompagnement au changement vécu dans le monde du travail. Il s'agit de développer un lien avec les équipes au regard de la posture et du mode de communication véhiculés, favorisant ainsi trois éléments inhérents à la conduite au changement, à savoir la connaissance du contexte, la présence au quotidien et l'inscription dans la durée.

Cette formation s'articule autour de trois phases clés du changement, à savoir la préparation de la conduite du changement, la communication sur le changement à venir et le changement.

Modalités d'accès

Saint-Ouen-sur-Seine (93) - Accessible aux personnes en situation de handicap.

Les dates de formation vous seront communiquées par mail.

Méthodes pédagogiques

Cette formation s'attache dans une dimension collective et andragogique, à penser les moyens d'accompagner ce processus dans une posture de facilitation tant du point de vue de la posture que des outils, en prenant appui sur des jeux, mises en situation et outils d'animation collaboratifs et participatifs.

Modalités d'évaluation

Cas pratique