

05 L'inclusion au travail et le management éthique

02
Jours



Le recrutement inclusif, une vraie démarche à valeur ajoutée pour une entreprise

Public Cible

Professionnel-le-s du recrutement

Prérequis

Aucun

Objectifs

1.
Comprendre les enjeux du concept de recrutement inclusif.

2.
Réduire les inégalités et lutter contre les discriminations.

3.
Valoriser les potentiels et expériences de chacun-e.

4.
Objectiver sa méthodologie de sélection.

5.
Travailler sa posture et la pratique du recrutement.

6.
Intégrer la question de la diversité dans sa politique de ressources humaines.

Contenu de la formation

Cette formation vise à accompagner les professionnel-le-s du recrutement à se délester des biais inconscients et des stéréotypes discriminants à l'embauche.

De la rédaction d'une fiche de poste, à l'entretien d'embauche, adopter un recrutement « inclusif » permet de lutter contre les pratiques conscientes ou inconscientes à l'embauche et aux entreprises, de composer des équipes plus diversifiées, donc plus créatives et plus innovantes.

Cette formation vous accompagne pour formaliser toutes les étapes nécessaires pour y parvenir.

Modalités d'accès

Saint-Ouen-sur-Seine (93) - Accessible aux personnes en situation de handicap.

Les dates de formation vous seront communiquées par mail.

Méthodes pédagogiques

Cette formation s'attache, dans une dimension collective et andragogique à penser les moyens d'accompagner ce processus dans une posture de facilitation tant du point de vue de la posture que des outils, en prenant appui sur des jeux, mises en situation et outils d'animation collaboratifs et participatifs.

Modalités d'évaluation

Cas Pratique